

**CONSORZIO PER LA GESTIONE DELLE BIBLIOTECHE
COMUNALE DEGLI ARDENTI E PROVINCIALE "A. ANSELMI"**

Viale Trento, 24 - 01100 Viterbo

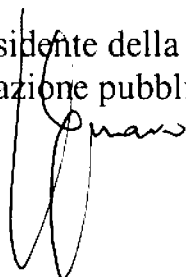
**STIPULA DEL CCDI
RELATIVO AL FONDO INCENTIVAZIONE 2009**

Il giorno 29 del mese di OTTOBRE dell'anno 2009 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, composte come previsto dal vigente CCNL.




Le delegazioni trattanti hanno definito, mediante contrattazione decentrata integrativa, un accordo circa la costituzione e destinazione delle risorse per l'incentivazione alla produttività anno 2009, così come risultante dall'allegato A).

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della
delegazione pubblica



La delegazione sindacale

(Sigla)	<u>CISL FP</u>	(firma)	
(Sigla)	<u>UIL FPL</u>	(firma)	
(Sigla)	<u>CGIL FP</u>	(firma)	
(Sigla)	_____	(firma)	_____
(Sigla)	_____	(firma)	_____

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2009
COSTITUZIONE

	importo	mensilità	importo totale	NOTE
COSTITUZIONE FONDO				
<i>Fondo al 1/1/2009</i>			€ 76.917,54	(importo definito come da CCDI)
<i>integrazione RIA per pensioni 2008</i>				
1 Dip. Cat. C5 (RIA)	93,01	13	€ 1.209,13	
1 Dip. Cat. C5 (RIA)	113,88	13	€ 1.480,44	
TOTALE FONDO 2009 (A)			€ 76.917,54	
SUDDIVISIONE FONDO - capitoli "stipendi" e connessi				
Progressione Economica			€ 28.304,51	capitolo "stipendi"
Indennità di comparto <i>a detrarre: indennità di comparto a carico Ente</i>			€ 6.083,40	capitolo "stipendi" (al netto 10% - oneri)
			-€ 579,24	capitolo "oneri indennità di comparto"
TOTALE (B)			€ 33.808,67	
importo disponibile per produttività' (cap. 145) (C) (=A-B)			€ 43.108,87	
incremento ex art. 15 comma 5 CCNL 1°.4.1999 (D)			€ 2.000,00	
TOTALE COMPLESSIVO (E) (=C+D)			€ 45.108,87	

IMPORTO COMPLESSIVO INIZIALE:		€ 45.108,87
indennità resp.ità Cat. B, C e D	8.000,00	
indennità disagio Cat. A	6.000,00	
TOTALE INDENNITA'	14.000,00	
TOTALE incentivaz.		
Produttività e miglioram. Servizi	di cui prod. Collettiva (60%)	di cui progetti obiettivo (40%)
31.108,87	18.665,32	12.443,55

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

OGGETTO: FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2009.

A) COSTITUZIONE

Rispetto al fondo al 1° gennaio 2009, definito come da CCDI in data 19/5/2009, si è provveduto all'incremento nella misura della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nel 2008 moltiplicata per 13 mensilità.

Si è poi proceduto alla quantificazione degli istituti quali la progressione economica e l'indennità di comparto; per tale ultima voce, è stata calcolata la quota a carico ente, nella misura di cui alla Tab. D allegata al CCNL 22 gennaio 2004 e differenziata per categoria (€ 4,95 moltiplicato 4 dipendenti di categoria D più € 4,34 moltiplicato 3 dipendenti di categoria C più € 3,09 moltiplicato 5 dipendenti di categoria A; l'importo complessivo è stato calcolato moltiplicando il risultato ottenuto per 12 mensilità).

Sottraendo dall'importo totale del Fondo (€ 76.917,54) le somme riferite a progressione economica ed indennità di comparto (€ 33.808,67), si è ottenuto l'importo disponibile per il salario di produttività, pari ad € 43.108,87.

Tale importo, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 2009, sarà incrementato di € 2.000 in quanto una quota rilevante del fondo dovrà essere destinata alla "attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti", come meglio specificato nella parte "destinazione delle risorse".

B) DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Per il 2009, si procederà in coerenza con quanto previsto dagli artt. 17 del CCNL 1.4.1999 e 37 del CCNL del 22.1.2004, in modo tale che: la produttività sia finalizzata al miglioramento dei servizi resi dall'ente e della funzionalità della sua attività, mediante l'utilizzo di principi meritocratici; sia osservato il divieto di erogazione a pioggia o sulla base di criteri automatici, subordinando l'erogazione alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte.

In via preliminare, si ritiene di destinare l'importo di € 14.000 per compensare:

- le specifiche responsabilità che si assume, in assenza di un servizio esterno *ad hoc*, il personale delle categorie B, C e D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative che detiene ed utilizza chiavi personali per l'apertura e la chiusura di locali in cui sono conservati anche volumi rari, manoscritti ecc. (€ 8.000); il compenso verrà attribuito previa verifica: a) dell'avvenuta sottoscrizione di dichiarazione di impegno a custodire le chiavi della sede di servizio, a non farne copia, a consegnarle, in caso di necessità, solo ad altro personale del Consorzio e solo in via temporanea e ad assicurare l'apertura e la chiusura (previa attivazione/disattivazione del sistema di allarme ove esistente), anche sulla base di accordi con i colleghi di sede circa la necessità di eventualmente autolimitare, a rotazione, la facoltà di fruire della fascia di flessibilità ove ciò fosse necessario per garantire l'ingresso di personale non assegnatario di chiavi; b) della comunicazione al Direttore di n. di telefono cellulare sul quale poter essere contattati in caso di necessità correlate al possesso delle chiavi, anche al di fuori dell'orario di servizio; c) dell'effettivo espletamento del servizio nel periodo di riferimento, debitamente certificato dal Direttore;

- il disagio del personale di categoria A chiamato ad assicurare (con qualsiasi tempo ed anche a piedi, stante la parziale collocazione in zona pedonale e la carenza di parcheggi nell'area di riferimento) sia il collegamento tra le tre sedi del Consorzio e tra queste e la Provincia ed il Comune, Enti titolari di convenzione per la gestione di parte di servizi amministrativi e contabili e delle pratiche pensionistiche sia, in caso di necessità, l'apertura e la chiusura delle sedi previa temporanea presa in consegna delle chiavi di cui al punto precedente (€ 6.000); il compenso verrà attribuito sulla base di idonea dichiarazione del Direttore in ordine all'avvenuto espletamento del servizio sulla base dei turni predisposti dal Direttore medesimo.

Il rimanente importo di € 31.187 verrà utilizzato per le finalità di cui all'art. 17 comma 1 lett. a) (compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione), promuovendo effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi, mediante la realizzazione di piani di attività e di progetti basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

In particolare, si procederà nel modo seguente:

1. 60% per corresponsione di compensi in funzione della modalità efficace ed efficiente di realizzazione degli obiettivi previsti nella programmazione esecutiva della gestione; sarà consentita la partecipazione di tutti i dipendenti, con erogazione dei compensi sulla base della valutazione espressa mediante le schede di cui alla vigente metodologia permanente di valutazione;
2. 40% per finanziamento di progetti che realizzino nuovi servizi o attività particolarmente qualificanti, ovvero un servizio che richiede un diverso e più impegnativo grado di complessità, o che migliorino le modalità di realizzazione di servizi preesistenti, con partecipazione limitata ai dipendenti che vi prendano effettivamente parte, nel rispetto della seguente procedura:
 - a) comunicazione notificata a tutto il personale circa la necessità di attivare il nuovo servizio o il miglioramento di servizi esistenti;
 - b) presentazione del progetto, secondo il modello di scheda previsto dalla vigente metodologia permanente di valutazione;
 - c) raccolta delle adesioni e scelta motivata dei partecipanti all'attività incentivata; nel caso che il numero delle adesioni sia superiore alle effettive esigenze, si terrà conto dell'ordine cronologico di presentazione delle richieste;
 - d) informativa alle OO.SS. sulla proposta di impiego;
 - e) inizio delle attività (decorso dieci giorni dall'informativa alle OO.SS. e previo eventuale incontro con queste ultime ove richiesto).

I progetti sub) 2 potranno riguardare, tra l'altro, l'apertura al pubblico delle sale di lettura ed il riordino degli archivi amministrativi; il primo dei suddetti sarà considerato come esperienza pilota, da rifinanziare eventualmente per il 2010. In ciascuno dei progetti suddetti potrà essere coinvolto il personale di diversi Uffici, ma non potrà riguardare la totalità dei dipendenti del Consorzio.

La possibilità di partecipazione ai progetti dovrà essere peraltro garantita, previa opzione, anche al personale comandato da Comune e Provincia di Viterbo, secondo quanto stabilito da Consiglio di Stato, Adunanza della Commissione speciale del pubblico impiego del 9 aprile 2001, n. prot. Sezione II 1180/00, n. prot. Commissione speciale del pubblico impiego 485/01 ("gli istituti del comando, del distacco, del collocamento fuori ruolo e simili, giovano alle esigenze organizzative dell'amministrazione, consentendo forme di mobilità in senso lato che permettono al datore di lavoro pubblico di non ricorrere a procedure concorsuali o di trasferimento di ufficio, più dispendiose in termini di costi, tempi, contenzioso. Se detti istituti di mobilità in senso lato si palesano utili per l'amministrazione, gli stessi meritano una incentivazione di carattere economico per il dipendente, incentivazione che si consegue consentendo all'interessato di optare per il

trattamento accessorio più favorevole tra quello dell'amministrazione di provenienza e quello dell'amministrazione di destinazione").

Gli importi di cui ai precedenti punti 1) e 2) verranno erogati secondo le seguenti modalità:

- certificazione dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi 2009 ad opera del Servizio di Controllo Interno, con differenziazione degli importi da corrispondere ai singoli dipendenti sulla base della valutazione espressa dai dirigenti di riferimento e nel rispetto della soglia minima di accesso (importi di cui al punto 1);
- certificazione dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi 2009 ad opera del Servizio di Controllo Interno, con differenziazione degli importi da corrispondere ai singoli dipendenti sulla base di livello di professionalità, tipo di responsabilità e grado di partecipazione effettiva ai progetti (importi di cui al punto 2).

L'impegno dei dipendenti coinvolti non eccederà il limite delle 36 ore settimanali, e pertanto non darà luogo alla corresponsione di compensi a titolo straordinario.

In ogni caso, il coinvolgimento del personale nei progetti e la loro attuazione non deve ostacolare l'ordinario funzionamento dei servizi del Consorzio.

Come previsto dall'art. 17 comma 5) CCNL 1° aprile 1999, le somme non utilizzate o non attribuite saranno portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Stante l'avvenuto pensionamento di n. 2 unità nell'anno 2008, l'ipotesi di cui sopra **non è in alcun modo suscettibile di provocare aumenti nella spesa complessiva per il personale sostenuta dal Consorzio.**

La presente ipotesi di accordo sarà trasmessa al collegio dei revisori per le verifiche di legge a cura del presidente della delegazione di parte pubblica.